



交互式仪表盘在业务应用上的实践

扫描二维码查看课程回放
获取培训资料

Smartbi更聪明的大数据分析软件

目 录

CONTENTS

01 业务背景&痛点

02 Smartbi项目方案-数据可视化

03 大屏优化技巧

年终将至，公司各部门都在紧张地准备复盘工作，述职、绩效评定、总结与汇报等等。随之而来的问题也出现了：“如何才能做出一份既让管理层满意，又能体现部门价值的年终总结？”

- 汇报只停留在数据记录阶段，管理层无法根据核心指标做出决策；
- 分析维度不全面，找不到问题根因，无法采取明智行动；
- 没有数据思维，依旧是“拍脑袋”做决策



他想要表达什么？
讲这么多可以得出什么结论？

前面讲的招聘数据是多少？
人效的数据又是多少？

将工作成果进行可视化展现，制作可视化分析报告，通过数据论证自己的观点，让数据为自己说话，从根本上解决面临的问题。



可视化工作成果

- 1.洞察部门发展情况;
- 2.找出问题根因;
- 3.做出正确的决策;



让数据为自己说话

通过数据论证自己的观点，让数据为自己说话，从而拥有自己的话语权。



发现员工流失率为23.81%



受哪些因素影响?



利用各种图表制作可视化分析报告



发现同时具有3年内未晋升、低薪酬、低满意度、高月平均工时特征2个及以上的员工流失率会更高

场景

建立可视化分析看板&管理驾驶舱可以辅助人力资源战略的规划制定，让管理者对企业的人力资源状况有一个比较深入的了解，体现“人是第一生产力”的重要意义。

显现工作成绩

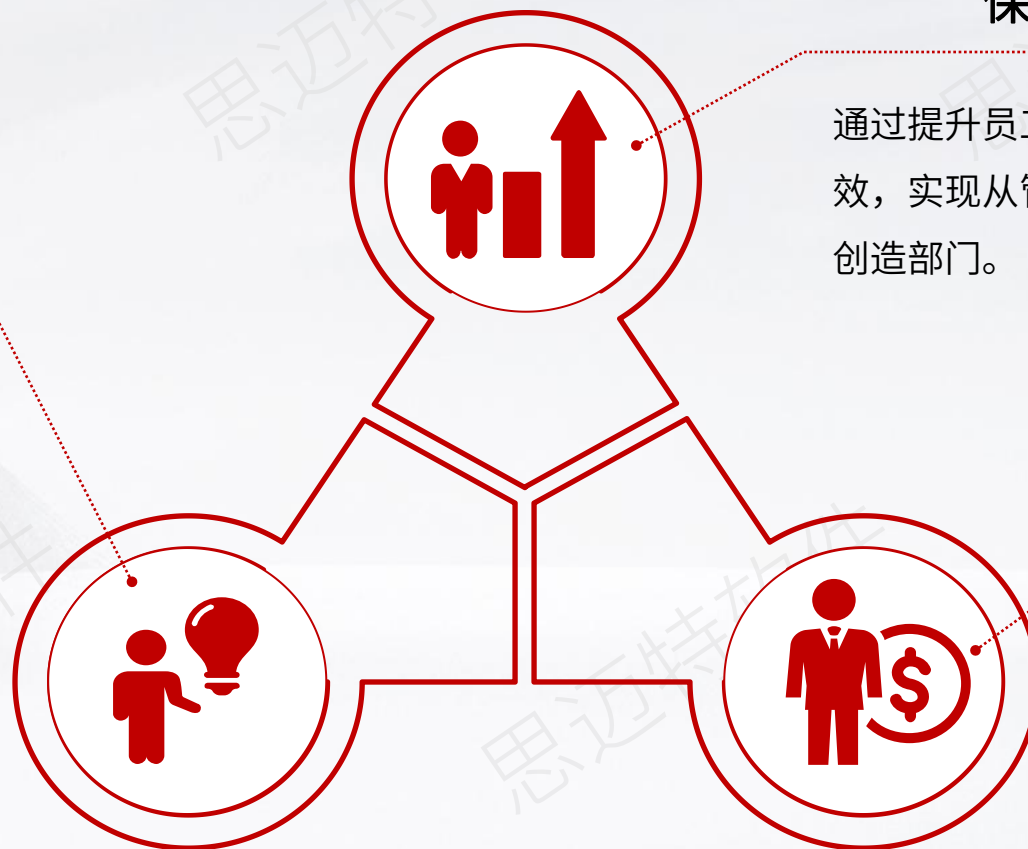
显现HR的工作成绩，提升HR在整个公司的地位与作用；
关注指标变化情况，及时作出调整，更好的指导和改进自己的工作；

保证管理贡献

通过提升员工个人绩效来改善组织绩效，实现从管理保障部门转变为价值创造部门。

帮助企业实现降本增效

通过数据对岗位规划、工作量、工作时间、工作效率等提出建议，帮助企业优化人工成本，提高工作效率。



目录

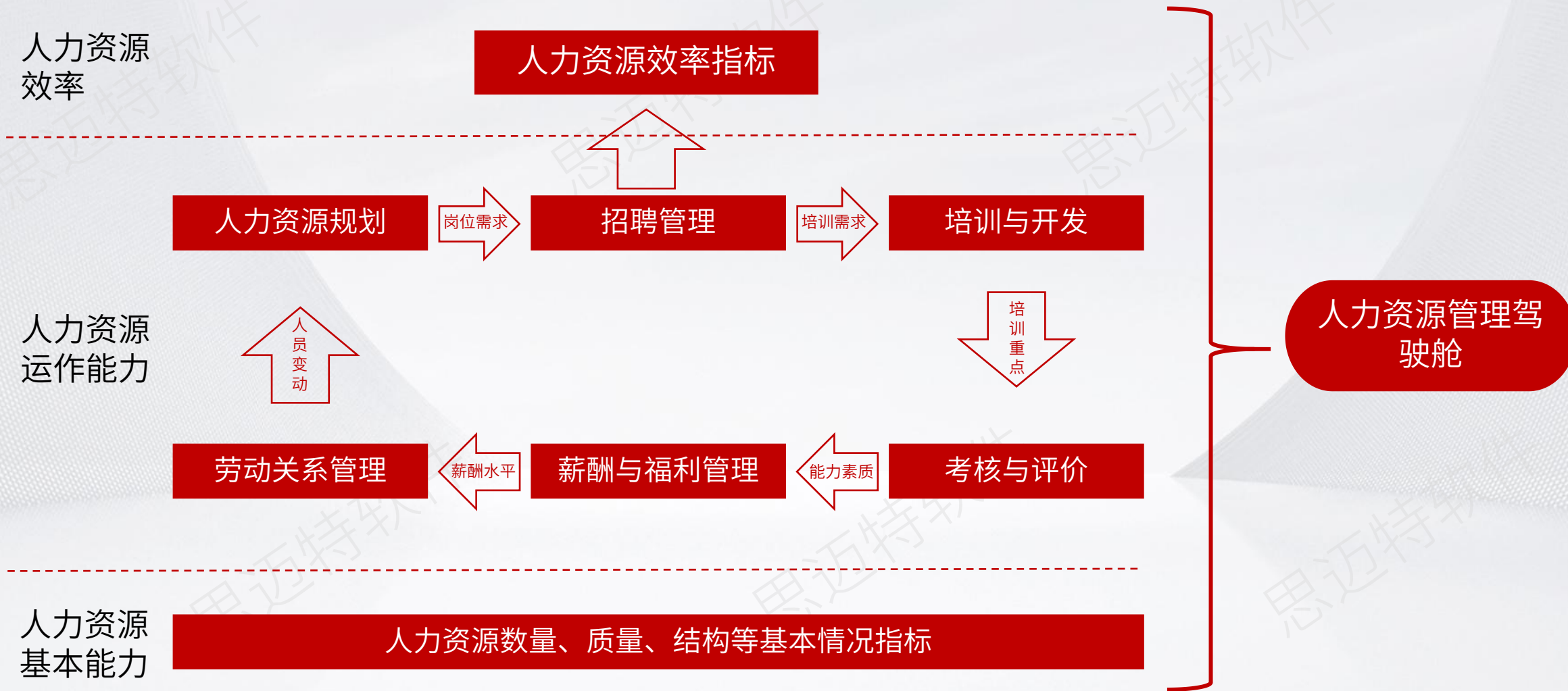
CONTENTS

01 业务背景&痛点

02 Smartbi项目方案-数据可视化

03 大屏优化技巧

对人力资源进行整合，将各个部分的数据以可视化的形式展现，并将关键的指标数据有机的整合到管理驾驶舱，以此让各个部分互相牵制、互相促进，相关数据得到有效监控。





人力资源效率分析



招聘分析



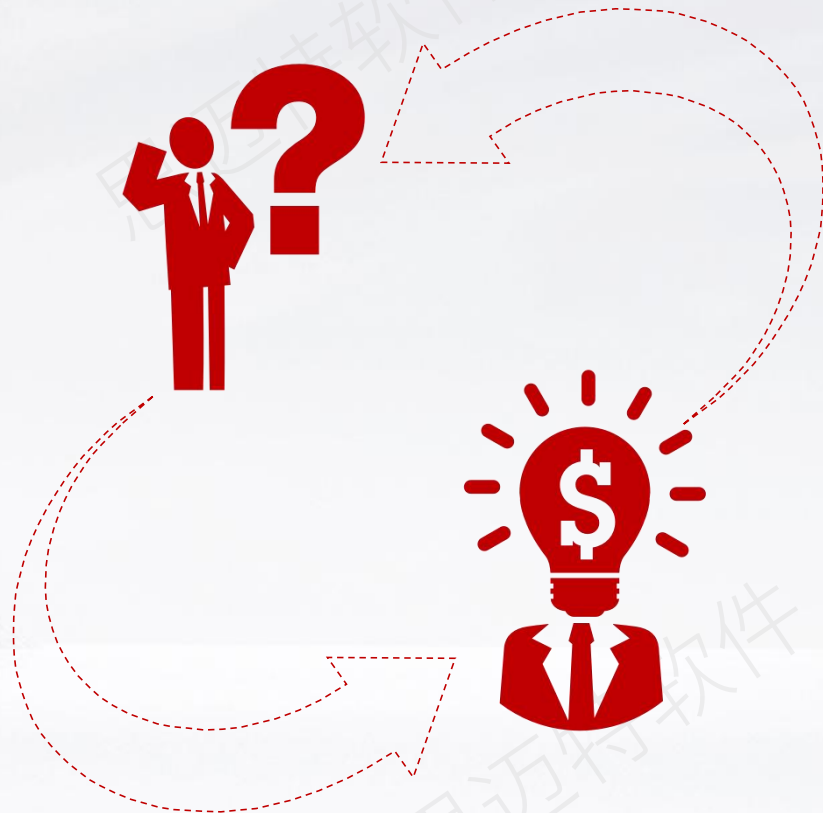
人力资源现状总览



人力资源分析看板

? 如何解决汇报面临的问题，做出一份既让管理层满意，又能体现部门价值的人力资源年终总结？

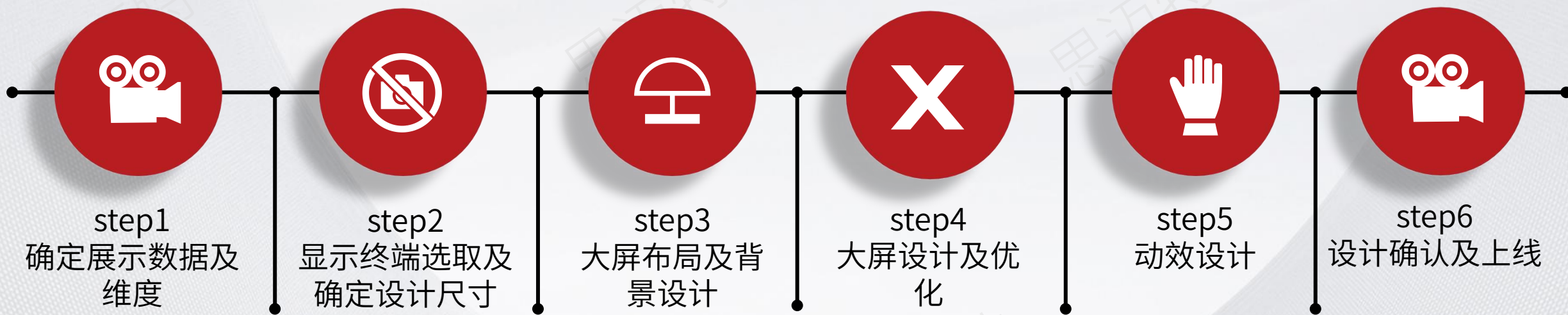
高层管理者通常不具备分析数据的能力，那么是否可以通过什么来引起他们的兴趣呢？



通过图表将数据形象化、直观化、具体化，设计简洁明了的分析看板，以此来帮助管理层理解数据的意义。

建立人力资源分析看板，将重要的指标数据以可视化的形式进行展现，管理层可以很直观的从该看板中看到自己关注的的数据，当对数据有疑问时，可以跳转到其它分析看板查看详细的分析数据。





分析主题：人力资源管理分析

技术人员基于人力资源不同的数据分类，创建了多个数据模型



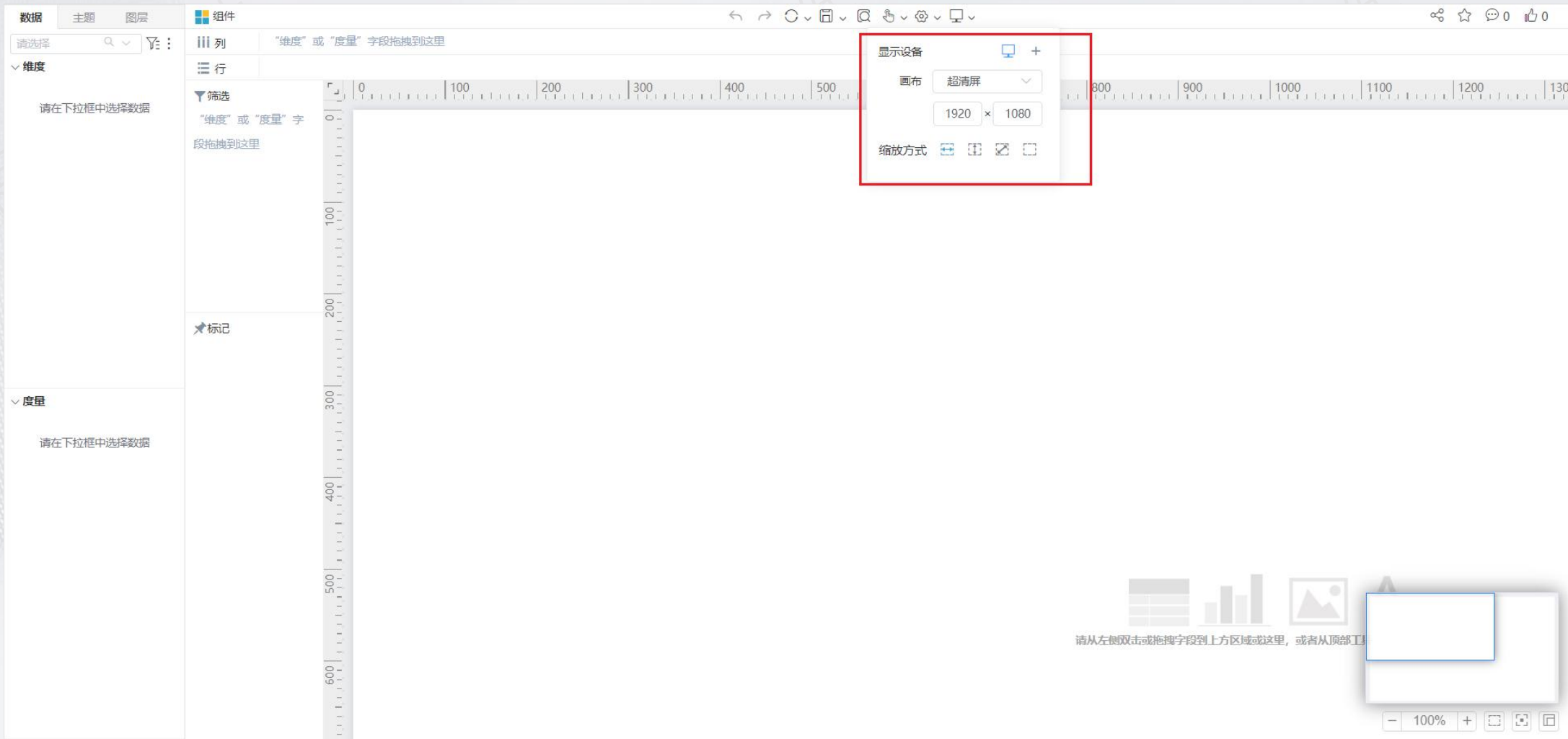
指标&效率数据模型



人员信息&薪资数据模型

step2:显示终端选取及确定设计尺寸

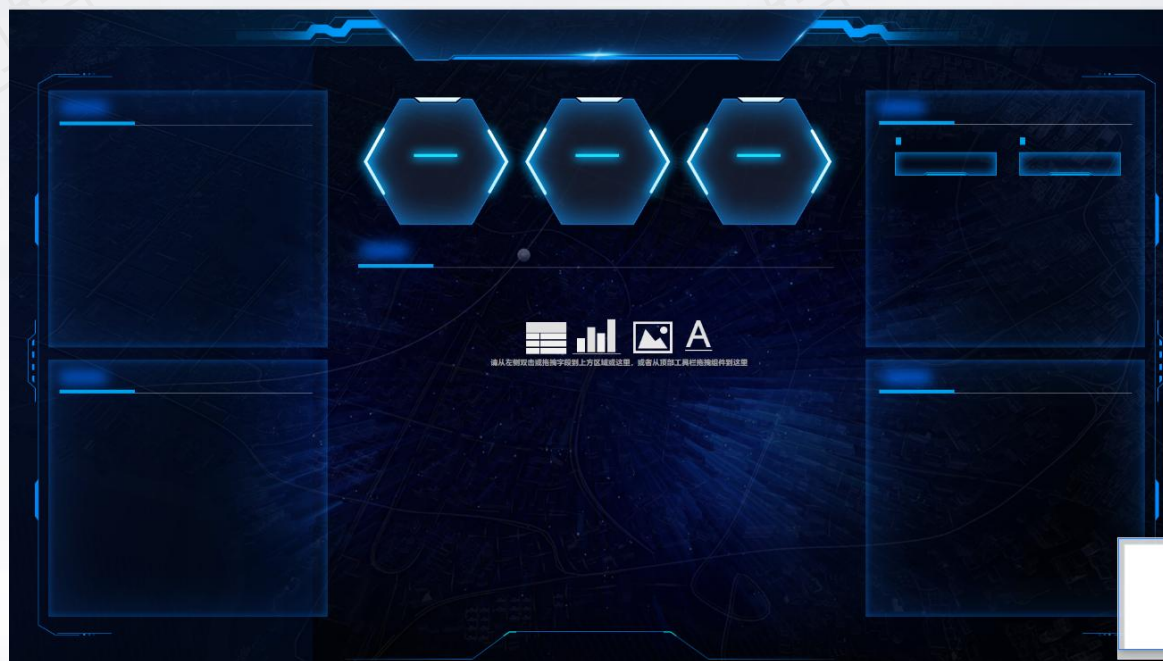
在Smartbi交互式仪表盘中选择自由布局，根据大屏展示终端的分辨率选择显示设备，设置画布的宽、高以及缩放方式。



大屏布局与大屏背景可以合二为一，用一张背景图解决。背景所起到的作用是衬托画面。



上传背景图



效果图

图表类型选择

围绕中心主题以及核心指标进行主题和指标拆解，将分析维度拆解到各个组件上。

分析维度

人员信息维：部门、姓名、所在岗位、
职级、上级、下级

时间维：年、年季

指标：

招聘指标：招聘完成率、计划招聘数、新
增员工数、员工增长率、员工流失率

培训指标：平均培训满意度、人均培训费
用

人效指标：净利润总额、工资总额、万元
工资净利润

薪酬指标：岗位平均薪酬、人员平均薪酬

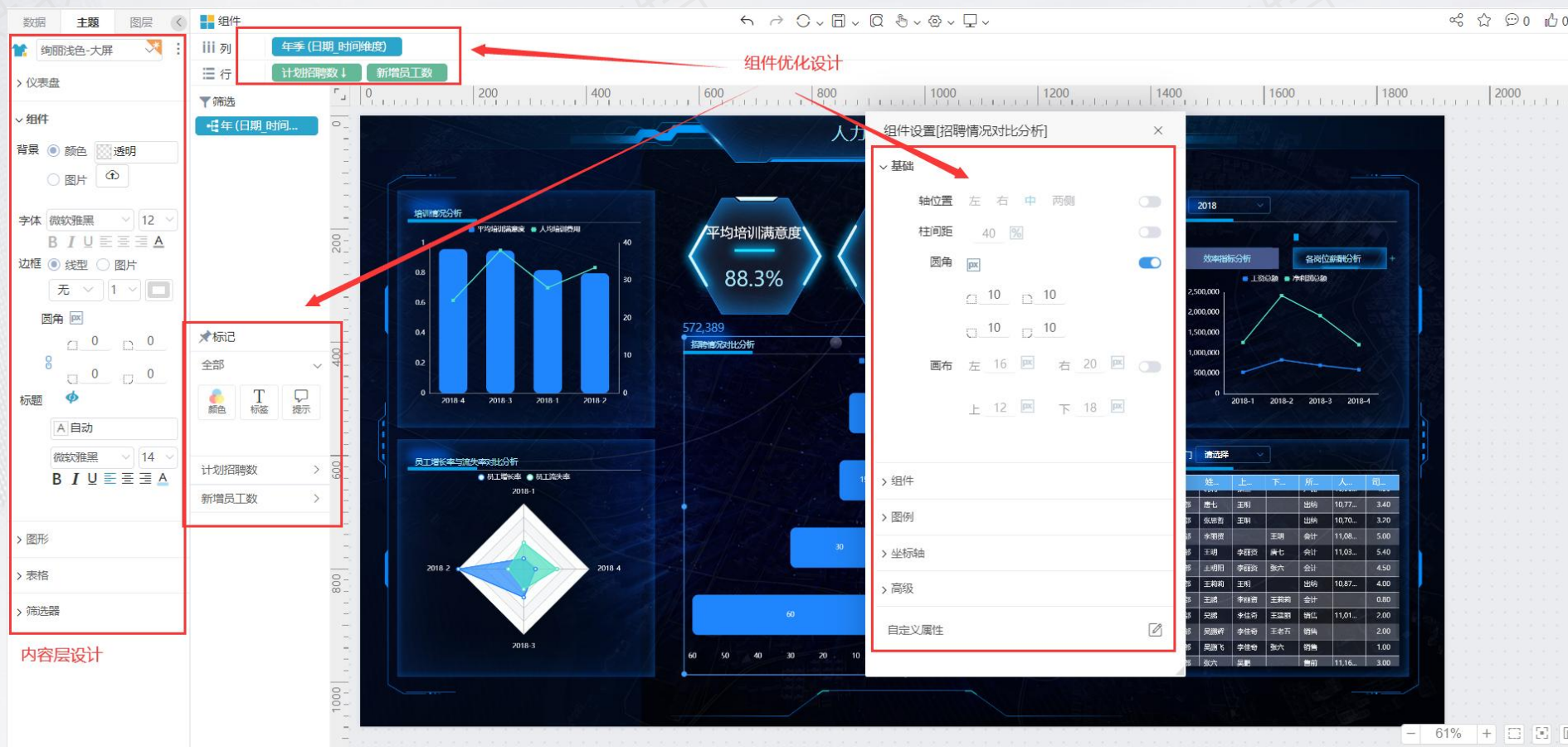


内容层设计

在主题设置中设置组件、图形、表格、筛选器等字体的样式

组件优化设计

通过对组件属性、标记区、行列区进行设置从而优化图表



列表滚动

组件设置[人员信息明细表]

基础

滚动 关闭 开启

滚动模式 逐条 逐页

滚动方向 上 下

风格   

适当增加一些动效，增加观感体验，强调功能信息关联

筛选联动



跳转规则

类型 内部资源 外部链接

跳转到 * 4 人力效率分析

打开方式 新窗口 新Tab页 浮动框 悬停 替换源页面

对跳转目标传值

目标参数名称	类型	参数值
请选择	引用字段	请选择

跳转规则

确认设计细节后，保存发布到系统中。

之前确认的图表类型带入数据后是否客观准确



图表类型

样式还原度



设计中的样式、数据内容、动效等在实际展示过程中的效果还原度高

元素、色彩、结构等符合预期所展现的风格及质感



风格及质感

实际投屏效果



在实际显示终端上，大屏无色差、内容清晰可见、页面不存在变形拉伸等现象

将数据以视觉形式呈现，辅助论证在汇报过程中提出的见解、建议、以及预期的业务影响力，从而帮助管理层快速掌握部门的整体情况，并据此快速做出决策和判断，对过去做出总结以及对未来拟定战略性目标。



目录

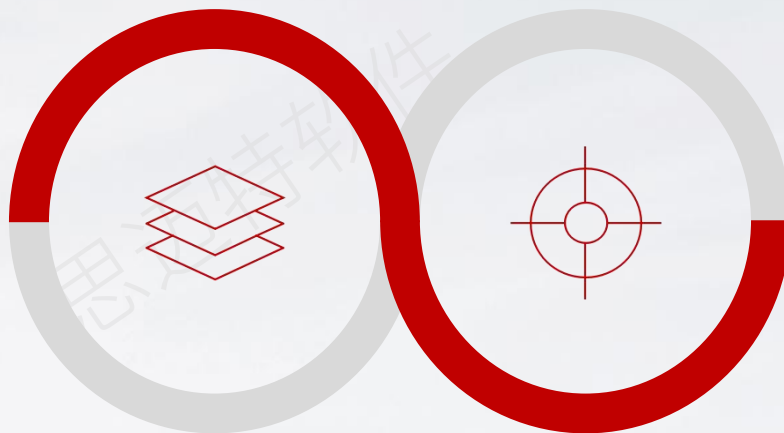
CONTENTS

01 业务背景&痛点

02 Smartbi项目方案-数据可视化

03 大屏优化技巧

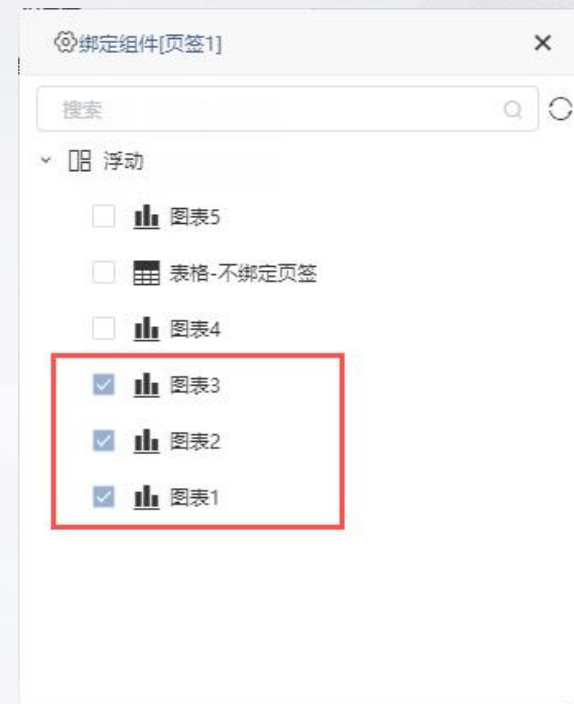
- ✓ 拖入一个组件
- ✓ 适用于需要设置tab页、跑马灯、自定义下钻



tab页

页签

- ✓ 可以批量绑定多个异同类型的组件，甚至一个页签页就相当于一整个仪表盘的内容
- ✓ 适用于做报表切换



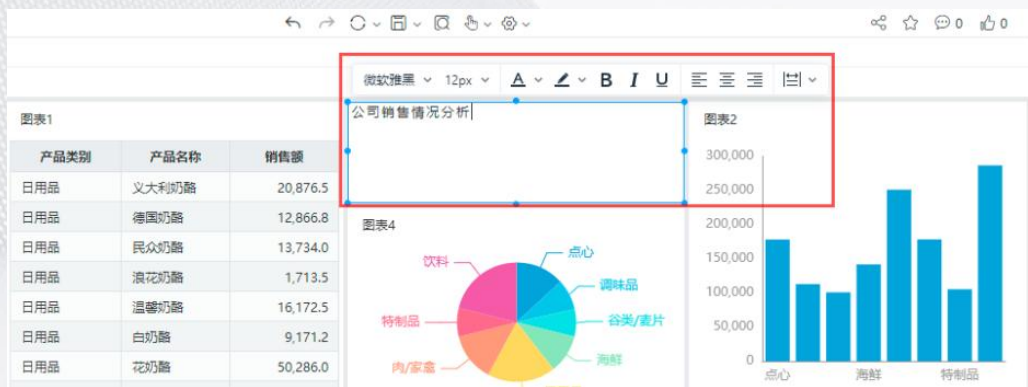
标签

适用于只需要输入静态内容



文本

适用于需要获取动态字段、筛选器的值，也可以添加图片



文本设置项

编辑文本[文本1]

车企	1季度	2季度	3季度	4季度
北京奔驰	563,617	493,143	514,332	511,329
北京现代	987,160	911,498	973,798	1,401,552
北汽新能源	48,269	74,336	74,894	165,634
比亚迪汽车	429,548	452,533	481,994	691,395

数据预览区

指标数据差距大如何调整?

before

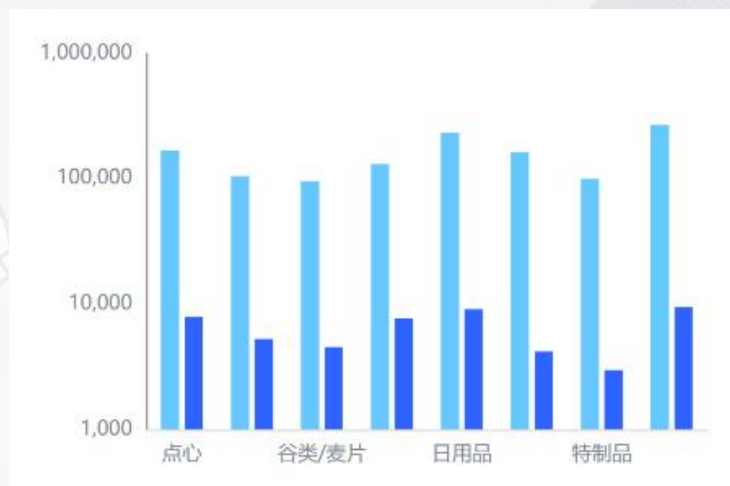


值轴设置->
打开对数轴



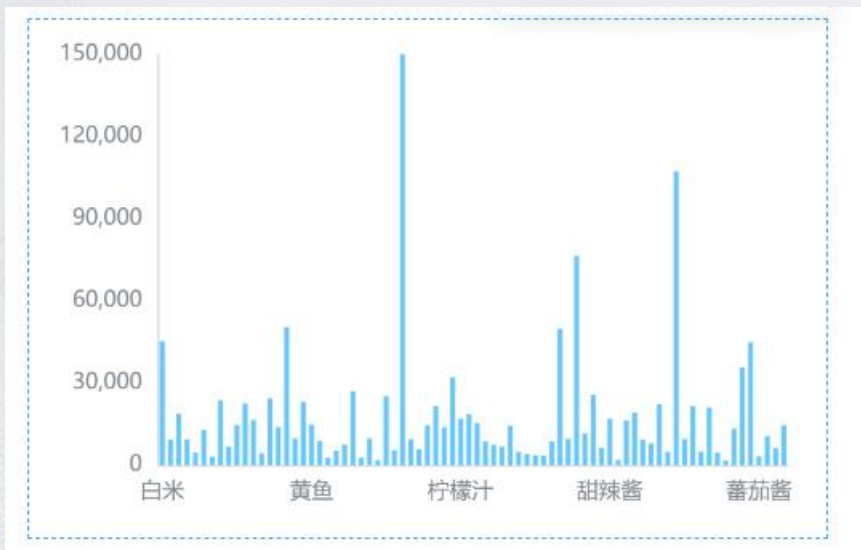
- 对数轴以 10 的幂次增长的算法来绘制轴标签，可与最大值、最小值一起使用。
- 当同一指标轴上两指标数据差距特别大时，可以对数值小的指标进行对数轴处理，使数据图形效果看起来更美观。

after



分类轴类别过多怎么办?

before



组件设置->
打开缩略轴



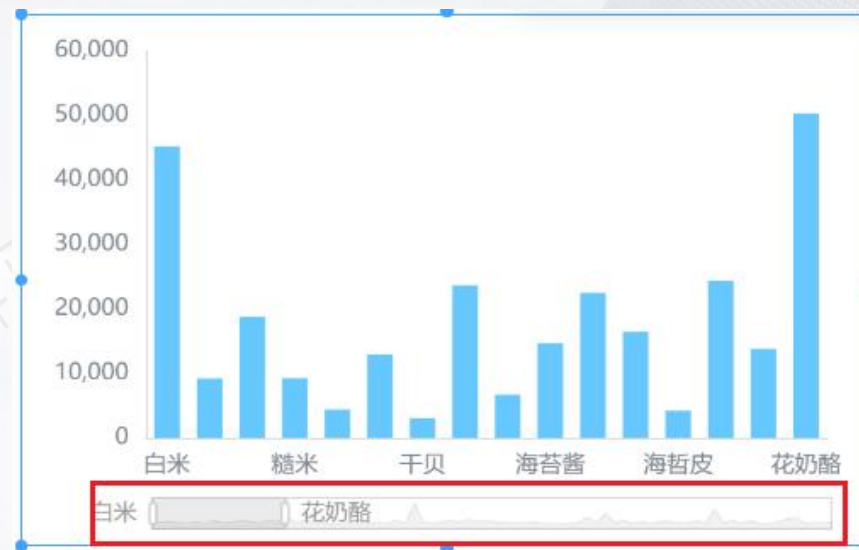
注意事项

(1) 支持缩略轴的图形类型:

- 柱图、线图、面积图、单Y联合图、双Y联合图
仅支持分类轴设置显示缩略图;
- 散点图仅支持X指标轴设置显示缩略图;

(2) 对缩略轴的操作不保存到仪表盘, 每次重新打开仪表盘, 缩略轴显示默认效果;

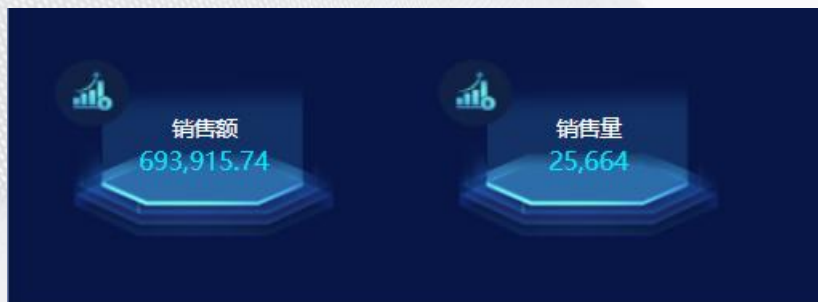
after



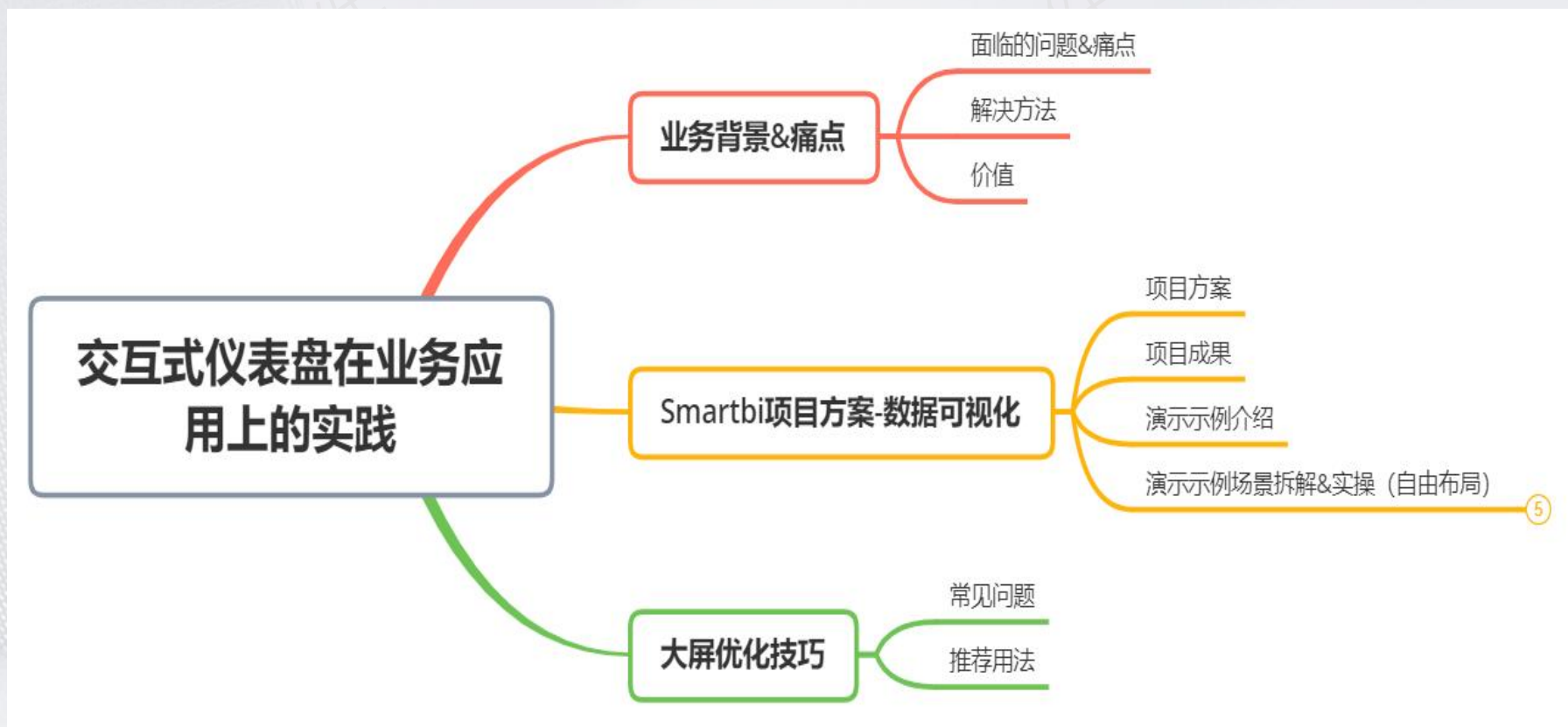
如何自定义指标卡样式?



- 带素材的指标
- ☞ 用文本组件实现



- 带素材的指标
- ☞ 用图片组件和指标卡组件进行组合实现



扫描二维码获取抽奖机会



扫描二维码获取培训资料

更聪明的大数据分析软件，

快速挖掘企业数据价值！



广州思迈特软件有限公司



愿景：让数据为客户创造价值



北京、上海、深圳等办事处



www.smartbi.com.cn



sales@smartbi.com.cn



公众号：思迈特Smartbi